



CONGREGACIÓN DE LA PASIÓN DE JESUCRISTO

48° CAPÍTULO GENERAL

Roma, 4- 27 de octubre del 2024

Informe de la Provincia Pasionista SAGRADO CORAZÓN (SCOR)

I. DATOS

- A. Una provincia SCOR y 13 países. [Camino de 11 años]
- B. Número de miembros: 287
- C. Edad promedio: 62 años
- D. Número de casas: 53 (8 sin religiosos)
- E. Estudiantes: 5 novicios; 20 estudiantes profesos

II. ANÁLISIS

A. Fortalezas de la Provincia.

1. Una gran diversidad cultural e internacionalidad en las comunidades y procesos formativos. El intercambio entre los religiosos de los trece países que forman la provincia ha rejuvenecido y equilibrado las zonas, al mismo tiempo que ha propiciado una gran diversidad cultural de nuestras comunidades, en consonancia con los movimientos migratorios que se están dando en nuestro entorno. La misma lengua facilita el intercambio en una realidad cada vez más intercultural y rica.
2. Vida comunitaria y misión. Cada presencia pasionista, en un 75 % de 4 o más miembros, junto con su dimensión comunitaria tiene una misión pastoral que va desde la atención pastoral Parroquial a las casas de espiritualidad, santuarios, formación y otros apostolados. Hay mucho arraigo en nuestras Parroquias, que desarrollan tres características: ministerio social, espiritualidad Pasionista y dimensión Misionera junto a la colaboración con los laicos.
3. Una gran proyección misionera. Nuestra realidad sigue siendo misionera, la expansión de nuestras antiguas estructuras posibilitó el desarrollo misionero en América. Hoy son muchos nuestros centros misioneros, en especial nuestra presencia en el Vicariato de Yurimaguas (Perú), misión de Colombia Huila, misión de Honduras, Guatemala... También, dadas las circunstancias actuales, es especialmente significativa en Cuba y Venezuela.
4. Unificación de procesos formativos. Se han unificado todos los procesos formativos según los principios de nuestro Plan Formativo SCOR en consonancia con las pautas que ofrece el nuevo documento formativo de la Congregación.
5. Reactivación del trabajo de pastoral vocacional. Dada la necesidad de nuevas vocaciones para los desafíos de nuestro mundo hoy, tras la pandemia, se ha intensificado el trabajo de pastoral vocacional. Hoy podemos decir, que en

- prácticamente en los 13 países, donde estamos, tenemos candidatos en proceso de discernimiento.
6. Trabajo con Familia Pasionista. Aunque de forma muy diversa todavía, se está trabajando el concepto de Familia Pasionista en nuestras presencias con distintos resultados.
 7. Formación de formadores. Estamos trabajando en coordinación para lograr una buena “plataforma de formación de formadores”. Conscientes de los retos de la formación en este momento actual. Aceptando el reto del gran número de abandonos o decepciones en los primeros años de vida religiosa o sacerdotal.
 8. Trabajo en ONGs. Tenemos una importante red de trabajo social y solidaridad que permite estar presente en las periferias existenciales aportando desde nuestro carisma un servicio humano y de calidad. Trabajamos en red con ADECO Bilbao y otros en España, ADECO México, SSPAS en el Salvador, SSPAS en Honduras y SSPAS en Venezuela. También el equipo de Solidaridad trabaja por dar a conocer las realidad de nuestras misiones, favoreciendo la solidaridad entre las zonas.
 9. Presencia de plataformas educativas (9). Estamos presentes en este momento en 9 plataformas educativas evangelizadoras, que nos permiten aportar nuestro granito a los niños y jóvenes desde nuestro carisma: “pasión de Cristo, pasión por la vida”.
 10. Redes de comunicación y de intercambio. Se están estableciendo redes de intercambio y comunicación más estable, desde los encuentros presenciales, que implican un esfuerzo hasta las reuniones frecuentes virtuales en las distintas áreas.
 11. Colaboración e intercambio con otras provincias, en especial con MAPRAES, REPAC CRUC, PAUL.

B. Debilidades de la provincia.

1. Envejecimiento progresivo, disminución de nuestros miembros. En este momento, la mitad de los religiosos somos origen español, estimamos que en unos 5 años, un tercio de la provincia tendría más de 80 años. Este dato, muy claro y relevante hace que nos estemos planteando la realidad y viabilidad de nuestras presencias en todos los países, en especial en España.
2. La gran distancia entre nuestras comunidades, que podría ser salvable con la intercomunicación. Constatamos que a veces nuestras comunidades son auténticas islas, no siempre debido a la distancia geográfica. En algunos lugares es muy costoso el trabajo intercomunitario o la participación en las iniciativas de la provincia.
3. La vida fraterna. A pesar de ser el tema más recurrente en todos nuestros documentos capitulares, sigue siendo un desafío la vida comunitaria, a veces por lo reducido y limitado de las comunidades, normalmente por los compromisos pastorales que nos absorben, pero en el fondo por el cansancio y la apatía de una vida cómoda y fácil.
4. Individualismo y particularismos. Frente a la oportunidad de asumir proyectos comunitarios y de provincia. Creemos que ha habido muchos avances en nuestro sentido de pertenencia pero sigue habiendo nostalgias de las estructuras pasadas, algunas comunidades están bastante ajenas a la vida de la provincia y de la Congregación.
5. Falta de disponibilidad para el liderazgo comprometido. En ocasiones se aprecia falta de disponibilidad auténtica para llevar a cabo las tareas más comprometidas de

la formación, de la animación comunitaria, de la coordinación de acciones conjuntas...

6. Salidas y desencantos. Podemos costatar que en el último periodo ha habido varias salidas de religiosos jóvenes (10), varios de votos perpetuos y recién ordenados sacerdotes, otros en ausencia ilegítima han regulado su situación.
7. Solidaridad económica. Hay buena disposición a compartir nuestros bienes, a administrarlos en comunión, pero todavía cuesta el liderazgo del ejemplo y una visión más global más allá de cada país.

III. ASPECTOS PROFÉTICOS Y ESPERANZADOS

A. Iniciativas exitosas

1. Encuentros de formandos. Son un buen momento para conectar con los jóvenes religiosos que “sueñan con nuestra congregación”.
2. Formación de formadores. Es importante que los religiosos que lleven a cabo este servicio puedan formarse lo mejor posible. Por otra parte, es esencial que todos los formadores estemos coordinados para evitar saltos en los procesos formativos.
3. Trabajo en red de la familia pasionista. Hay un trabajo periódico de formación en la provincia, que se va extendiendo poco a poco.
4. Recientemente se están relanzando nuevas misiones populares en México.
5. Presencia revitalizada en redes sociales con un equipo bien creativo.
6. Trabajo del equipo de formación permanente, ofreciendo a las comunidades materiales y recursos para estar al día.
7. Trabajo en red en los colegios de la provincia. Estamos dando pasos para un trabajo más en red en las diversas plataformas educativas que tenemos en la provincia.
8. Equipo de solidaridad que trabaja por dar a conocer nuestras obras sociales y misiones en toda la provincia.

B. Esperanzas para el futuro

1. **Trabajo en Familia Pasionista**. Esta área tiene un gran potencial en la búsqueda de nuevas formas de vivir y trabajar la misión en comunidad.
2. **“Pasionistas en América”**. Se están dando pequeños pasos para el trabajo coordinado en el continente americano, con un progresivo impulso del trabajo coordinado en formación, reflexión y espiritualidad, familia pasionista/jóvenes y misión pasionista en colaboración con los laicos y religiosas que trabajan en el continente.
3. **Búsqueda y discernimiento de los estilos de presencia en nuestros países.**
- 4.

IV. DESAFÍOS Y PREOCUPACIONES PARA PRESENTAR AL CAPÍTULO GENERAL

A. Desafíos de la Provincia.

1. HACIA UNA MENTALIDAD de PROVINCIA SCOR

Como en otras configuraciones, todavía estamos a menudo encerrados en una mentalidad de "mi antigua provincia". Reconocemos que en la gran diversidad de nuestros países, culturas y entidades, la misión es local, respondiendo a lo que está sucediendo donde estamos. Esto es necesario y saludable, pero no podemos olvidar nuestra dimensión misionera y nuestra presencia con los crucificados.

Con relación al desarrollo de la configuración/provincia todavía hay grupos, que no han asumido del todo el proceso de reestructuración, y mantienen que se debió hacer de otro modo, que la estructura es muy grande y difícil de gobernar... Creemos que cada vez son más minoritarios estos grupos, que debido a la reducción que se está dando, van acogiendo la necesidad de mirar para adelante, de sumar fuerzas y de hacer familia.

2. REVITALIZANDO LA VIDA COMUNITARIA

Tener una vida religiosa integrada y saludable en comunidades saludables es la base y la precondición de todo lo demás que hacemos como entidades o como Provincia y como Congregación. Aunque todos lo sabemos sigue costando hacer parte a muchos hermanos la necesidad de apostar por la comunidad de comunidades que favorezca la misión pasionista.

3. SER MEMORIA PASSIONIS

Creemos y sostenemos que la Pasión de Cristo penetra en cualquier edad, cultura y localidad. La Pasión de Cristo nunca será obsoleta o desvinculada de la cultura o fuera de lugar. El desafío, especialmente en una atmósfera que cambia rápidamente y es incierta es ser "memoria passionis". Es precisa una opción clara por la espiritualidad pasionista encarnada y real, más allá de las costumbres y tradiciones a veces muy lejanas de lo que el mundo vive. Es un necesario seguir manteniendo la radicalidad de nuestra vida y misión.

B. Preguntas para el Capítulo

1. FUTURO DE LA FAMILIA PASIONISTA

Si bien muchas entidades han apreciado el papel de los laicos, todavía no sabemos (o no estamos dispuestos a hacerlo) cómo aprovechar considerablemente la experiencia de los laicos, especialmente en nuestras estructuras importantes, como la formación y los

ministerios. El futuro de nuestra congregación no puede basarse solo en los miembros profesos.

Hay una diversidad tan grande en el concepto de familia pasionista que esto puede generar confusión y falta de dirección. Nos parece importante que el capítulo dé algunas pistas para poder caminar en el acompañamiento de la familia pasionista.

2. ¿Un NUEVO PENTECOSTÉS?

La diversidad cultural sin Espíritu puede degenerar en confusión, en defensa de lo propio si el Carisma no es algo que nos une. ¿No será que el esfuerzo por renovar la misión se ha quedado un poco diluido en el modo de organizarnos o configurarnos? Las estructuras se pueden estar convirtiendo en un obstáculo si se convierten más en un freno que en una rampa de lanzamiento a la misión.

3. TODO ESTÁ EN LA CRUZ

En proceso sinodal con toda la Iglesia, la Cruz puede ser lugar de encuentro y adoración. ¿Cómo podríamos desde la Cruz, seguir ofreciendo espacios de encuentro, de escucha, de perdón, de adoración? ¿Cómo podríamos proponer la “meditación de la pasión”, con un método actualizado, como “remedio más eficaz a los males de nuestro tiempo”? ¿Nos creemos esto?

P. Juan Manuel Benito Martín, cp
Superior Provincial SCOR